

LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



Educateur de jeunes enfants (f/h)

Catégorie A – Educateur de jeunes
enfants

Date limite de candidature : **12/03/2026**

Affaire suivie par Véronique LOUCHEUR

Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures, et toutes les énergies recrute **un (e) éducateur (trice) de jeunes enfants** sur le cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants pour ses crèches au sein du pôle Enfance et Famille.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit **curieux, créatif et audacieux**

La Direction Petite Enfance de la Ville gère 5 crèches collectives et une crèche familiale pouvant offrir jusqu'à 300 places d'accueil pour les enfants âgés de 8 semaines à 5 ans révolus.

Il (elle) est rattaché (e) directement au Responsable de la crèche collective au sein de laquelle il est affecté et encadre l'équipe d'Auxiliaires de puériculture, en binôme avec son homologue de la crèche.

Il (elle) impulse la mise en œuvre du projet d'établissement de la crèche, afin de répondre au mieux aux besoins des enfants. Il accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant.

Vous savez :

Prenons la vie côté
ROUBAIX



› Activités principales

- Mise en œuvre et valorisation du projet d' établissement au travers de la conception, de la rédaction, du suivi et de l' évaluation du projet pédagogique et des activités qui en découlent au quotidien
- Accueil et accompagnement de l' enfant en répondant aux besoins individuels de l' enfant en collectivité, en proposant des temps d' éveil et des espaces adaptés à ses compétences en fonction de l' observation de chacun, et en favorisant son autonomie et le vivre ensemble
- Participation aux soins d' hygiène, de confort et de bien-être des enfants
- Accueil et accompagnement des familles : échange sur les progrès de leur enfant, rôle de soutien à la parentalité et de prévention, tout en favorisant la relation de confiance

› Activités spécifiques

- Continuité de direction : soutien de la direction dans les tâches du quotidien du Responsable de la crèche et prise de relais en son absence
- Encadrement du service
- Gestion et administration d' une équipe d' Auxiliaires de puériculture (dont apprentis et stagiaires), en lien avec son binôme : répartition et planification des activités en fonction des besoins du service, gestion des congés, respect des règles d' hygiène et de sécurité, entretiens professionnels
- Organisation et animation de réunions d' équipe régulières et de séances de partage d' observations, travail en équipe pluridisciplinaire
- Définition des besoins en formation de l' équipe au regard des observations
- Animation éventuelle de journées pédagogiques
- Réalisation de tâches administratives
- Relevé de pointages de chaque enfant
- Alimentation de la plate-forme de communication

- Commandes de matériel manuel, éducatif et moteur en fonction des besoins des enfants
- Participation à l'organisation et à la mise en œuvre des événementiels de la Direction (ex. : journée de la petite enfance)
- Relations fonctionnelles
- Relations continues avec l'équipe de la crèche
- Relations permanentes avec les familles
- Relations fréquentes avec les intervenants au sein de la crèche, dont le Psychomotricien et le Pédiatre
- Relations régulières avec les EJE des autres crèches
- Echanges ponctuels avec les professionnels de la petite enfance du territoire (PMI, CAMSP, écoles,...) et les acteurs culturels (musée, musicien, médiathèque, ludothèque,...)

Vos atouts :

Savoir

- › Maîtrise du développement psychologique, affectif et moteur du jeune enfant
- › Connaissance des différentes pédagogies
- › Connaissance de la réglementation en matière d'accueil du jeune enfant
- › Maîtrise des outils bureautiques (suite Office)

Savoir-faire

- › Encadrement et cohésion d'une équipe
- › Soutien à l'équipe dans les soins du quotidien (DRP, repas, endormissement,...)
- › Communication adaptée auprès de l'enfant, de la famille, et de l'équipe
- › Capacité d'observation d'un enfant et d'adaptation des activités à ses compétences
- › Capacité à répondre aux besoins de l'enfant
- › Capacité à repérer un trouble du développement et à réagir
- › Soutien à la parentalité
- › Qualités rédactionnelles

Savoir-être

- › Compétences managériales (dont capacités de positionnement et de remise en question)
- › Dynamique, sociable, ouvert d'esprit
- › Qualités relationnelles, d'écoute et de communication
- › Rigueur, organisation, autonomie, et prise d'initiatives
- › Réactivité, disponibilité et adaptabilité
- › Discrétion et confidentialité



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

Les plus côté **Roubaix**

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants
- › Temps de travail : 38h/semaine du lundi au vendredi, Par roulement
- › Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au **03 20 28 95 84**

