

LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



Directeur Général Adjoint du Pôle Amélioration du Cadre de Vie (h/f)

Catégorie A+

Date limite de candidature : **08/02/2026**

Affaire suivie par Lynda LEFEVERE

Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute **un directeur général adjoint du Pôle Amélioration du Cadre de Vie (F/h)** sur le cadre d'emploi des Ingénieurs.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit **curieux, créatif et audacieux**

La Ville de Roubaix traverse une période de transformation profonde, portée par une ambition forte de renouveau urbain, de sécurité publique, de solidarité humaine et d'excellence du service public.

Dans ce cadre, le pôle Amélioration du cadre de vie constitue l'un des leviers structurants de la stratégie municipale, au cœur de la trajectoire de métamorphose du territoire et de transition écologique, au service de la qualité de vie des habitants et de l'attractivité de Roubaix.

Le/la DGA Amélioration du cadre de vie, placé(e) sous l'autorité directe du DGS, contribue de manière déterminante à la mise en œuvre du projet de mandat, en articulation étroite avec les élus, les autres DGA et les partenaires institutionnels.

Périmètre du pôle Amélioration du cadre de vie :

Le pôle regroupe des directions stratégiques, à fort impact sur le quotidien des Roubaisiens : Cadre de vie (incluant la propreté urbaine), Énergie, Espaces publics et voirie (incluant la gestion des jardins et espaces verts), Logistique et moyens généraux, Patrimoine bâti, Systèmes d'information (incluant l'informatique et les outils numériques).

Positionnement hiérarchique et fonctionnel Rattachement hiérarchique : Directeur Général des Services (DGS)

Encadrement direct : Directeurs et responsables des directions composant le pôle Relations fonctionnelles :

Internes : Maire, élus, autres DGA, directions administratives, financières, RH, urbanisme, prévention-sécurité, communication
Externes : État, Métropole Européenne de Lille, bailleurs, partenaires institutionnels, concessionnaires, aménageurs, bureaux d'études, associations, habitants

Missions principales

1. Contribution à la mise en œuvre du projet de mandat et des priorités stratégiques.

En cohérence avec les orientations portées par le Maire et pilotées par le DGS, le/la DGA Amélioration du cadre de vie contribue activement aux trajectoires stratégiques suivantes :

- Contribuer à la métamorphose du cadre de vie et maintenir une exigence élevée de qualité des espaces publics
- Piloter la transformation durable de la ville à travers les projets de rénovation urbaine, de requalification des espaces publics, de végétalisation, de valorisation du patrimoine bâti mais également des projets d'infrastructure, notamment le déploiement de la nouvelle ligne de tramway.
- Intégrer pleinement les enjeux climatiques, énergétiques et environnementaux dans l'ensemble des politiques du pôle.
- Mettre en œuvre une stratégie de reconversion des friches industrielles et patrimoniales, en lien avec les projets urbains et économiques, notamment par des dynamiques d'occupation transitoire
- Veiller à la qualité, à la continuité et à l'efficacité des services techniques rendus aux habitants

2. Pilotage stratégique et coordination du pôle Amélioration du cadre de vie

- Définir, décliner et piloter la stratégie globale du pôle, en cohérence avec les orientations politiques et la stratégie de la direction générale.
- Coordonner l'action des directions du pôle afin de garantir la transversalité, la lisibilité et l'efficacité des interventions.
- Développer une culture commune autour de la qualité du cadre de vie, de la performance environnementale et de l'innovation technique.
- Mettre en place des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation des politiques publiques du pôle.

3. Pilotage des projets structurants et des investissements

- Superviser les grands projets d'investissement du pôle :

Rénovation et maintenance du patrimoine bâti communal, requalification des espaces publics et de la voirie, développement des espaces verts et de la nature en ville, projets de performance énergétique, modernisation des systèmes d'information et des outils numériques.

- Assurer la maîtrise d'ouvrage stratégique des projets complexes, dans le respect des délais, des budgets et des exigences réglementaires.
- Contribuer au montage financier des opérations (subventions, partenariats, dispositifs métropolitains, nationaux ou européens).

4. Management, conduite du changement et ressources humaines

Encadrer et animer les directeurs et responsables de service du pôle.

- Fixer des objectifs clairs, partagés et évaluables, en lien avec la feuille de route municipale.
- Accompagner les évolutions organisationnelles, techniques et numériques.
- Veiller à la qualité du dialogue social, à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.
- Participer à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, en lien avec la DRH.

5. Pilotage budgétaire, administratif et juridique Participer à l'élaboration, au suivi et à l'optimisation des budgets du pôle.

- Arbitrer les priorités d'intervention dans un contexte de maîtrise des dépenses publiques.
- Sécuriser juridiquement les procédures (marchés publics, contrats, conventions).
- Proposer des modes de gestion innovants et efficaces (mutualisation, externalisation maîtrisée, régie,...).

6. Représentation institutionnelle et communication

- Représenter la Ville de Roubaix auprès des partenaires institutionnels, techniques et financiers dans les domaines relevant du pôle.
- Contribuer au rayonnement et à l'attractivité du territoire à travers la qualité des projets urbains, patrimoniaux et environnementaux.
- Participer à la valorisation des actions menées auprès des élus, des habitants et des partenaires.

Vos atouts :

› Savoirs

- Diplôme : Bac+5 (ingénieur territorial, master en management public, aménagement, environnement, énergie ou numérique).
- Expérience significative de direction ou de pilotage stratégique, idéalement au sein d' une collectivité territoriale de taille comparable.
- Statut de la fonction publique territoriale, marchés publics, transition écologique et numérique.

› Savoir faire

- Excellente connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des enjeux urbains contemporains.
- Solide expertise en politiques de cadre de vie, patrimoine, espaces publics, énergie et/ou systèmes d' information.
- Capacité de pilotage stratégique, budgétaire et managérial à grande échelle.
- Expérience confirmée en conduite de projets complexes et transversaux.
- Aptitude au travail en lien étroit avec les élus et la direction générale.

› Savoir être

- Leadership affirmé et sens du collectif.
- Capacité à incarner les valeurs du service public et du projet politique.
- Rigueur, sens des responsabilités et loyauté institutionnelle.
- Capacité d' adaptation dans un environnement exigeant et en transformation.
- Goût pour l' innovation, l' amélioration continue et la recherche de solutions concrètes.



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

Les plus côté Roubaix

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des ingénieurs (A+)
- › Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix
- › Poste à forte responsabilité et forte exposition.
- › Disponibilité requise en lien avec les enjeux politiques, techniques et opérationnels.
- › Déplacements fréquents sur le territoire et participation aux instances stratégiques.



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au **03 20 28 95 84**

