

LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



Chargé de politique handicap (f/h)

Catégorie A / Attaché Territorial

Date limite de candidature : **23 aout 2025**

Prenez la vie côté **Roubaix**

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute **un chargé de politique handicap (f/h)** sur le cadre d'emploi des attachés ou ingénieurs territoriaux pour sa direction des ressources humaines.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous prenez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2400 talents : **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit *curieux, créatif et audacieux*

Vous savez :

- › Accompagnement des agents et soutien aux services dans une logique d'inclusion durable
 - Informer et accompagner individuellement les agents en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel (accès à la RQTH, constitution de dossiers, aménagements de poste, reconversion...)
 - Assurer un suivi personnalisé dans les situations de maintien ou de retour à l'emploi, en lien avec les acteurs la prévention et de la DRH et les encadrants
 - Appuyer les services et les encadrants dans leurs pratiques managériales liées à l'inclusion, en leur fournissant outils, conseils, formations ou appui ponctuel en cas de situation sensible
 - Contribuer à la construction d'un environnement de travail accessible, respectueux des différences et propice à l'épanouissement des agents en situation de handicap

- › Élaboration et pilotage de la politique handicap dans une logique stratégique et transversale



- Définir une politique handicap ambitieuse et transversale, en accord avec les orientations de la collectivité et en lien avec les services de la DRH
- Assurer l'intégration de la thématique handicap dans les politiques RH : recrutement, GPÉEC, formation, mobilité, prévention, communication interne...
- Co-participer à la définition d'une stratégie globale de maintien dans l'emploi et de retour à l'emploi, en lien étroit avec autres services compétents de la DRH
- Contribuer à l'élaboration du Rapport Social Unique (RSU) et du rapport d'activité en valorisant les actions conduites en matière de handicap et d'inclusion
- Animer un réseau de référents handicap, et représenter la collectivité dans les réseaux professionnels ou partenariaux dédiés à cette thématique

› Conformité, animation des partenariats et gestion des dispositifs liés à la politique handicap

- Veiller au respect des obligations réglementaires de la collectivité, notamment en matière de déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) et de non-discrimination à l'embauche et au travail
- Suivre les dispositifs spécifiques de recrutement, concours et avancement, en lien avec les services juridiques et carrières
- Gérer les relations avec le FIPHFP et les partenaires externes (Cap Emploi, CDG, prestataires, associations...), notamment dans le cadre des conventions et cofinancements
- Assurer le suivi administratif et budgétaire des actions menées (équipements, aides, subventions...), et rédiger les procédures internes afférentes

Vos atouts :

› Savoirs

- › Expertise confirmée en matière de politique handicap, d'inclusion professionnelle, ou d'accompagnement médico-social
- › Expertise confirmée en matière de règles statutaires et de fonctionnement de la fonction publique
- › Maîtrise du cadre réglementaire (DOETH, FIPHFP, RQTH, aménagements...).

› Savoir-faire et savoir être

- › Fortes compétences relationnelles, pédagogiques et rédactionnelles,
- › Aptitude à conjuguer accompagnement humain et enjeux stratégiques,
- › Capacité à conduire des projets transversaux et à animer des collectifs,
- › Capacité à documenter, répertorier et gérer des outils de suivi et de pilotage,
- › Sens de l'organisation et forte implication dans le service public.

Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

Les plus côté *Roubaix*

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des attachés territoriaux
- › Amplitude horaire : 38h/semaine
- › Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au
03 20 28 95 84

