



CHARGE DE MISSION Animation du Projet Jeunesse

Catégorie A

Date limite de candidature : 13/04/2025

Affaire suivie par Sophie Prisette

Prenez la vie côté **Roubaix**

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute **un(e) chargé de mission Animation du Projet Jeunesse** sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux au sein de la direction de la jeunesse.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (97 492 habitants, 4^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents. **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit *curieux, créatif et audacieux*

La jeunesse roubaisienne représente 42% de la population et constitue une ressource réelle pour l'avenir de la ville. Consciente de cette réalité, la ville a décidé de mener une politique ambitieuse en faveur de la jeunesse. 3 pôles ressources jeunesse sont à la disposition des jeunes dans différents quartiers de la ville. Des actions sont développées sur des thématiques variées comme la santé, la citoyenneté, la parentalité, l'insertion sociale et professionnelle ou encore le sport et la culture.

Le chargé de mission Animation du Projet Jeunesse sera amené à animer le projet jeunesse à l'échelle de la ville et des partenaires et surtout de contribuer à la mission de chef de file de l'action jeunesse de la Direction en tant qu'interlocuteur des partenaires et animateur des instances. Il devra piloter des dispositifs à destination des jeunes de 16 à 30 ans, développer et coordonner des actions. Il sera personne ressource sur les projets insertion, en lien avec le public jeune, et à ce titre sera pilote des activités individuelles et collectives d'insertion, encadrant des équipes et projets dédiés.

Vous savez :

- Assurer, piloter et coordonner des actions dans le domaine de la jeunesse, de l'insertion et la prévention.
- Participer, animer, gérer différentes instances partenariales sur l'ensemble des thématiques Jeunesse. Favoriser l'émergence des projets et les mutualisations de moyens.
- Coordonner et animer des instances de communication et de co-construction de la Stratégie Jeunesse à l'échelle des quartiers, être force de proposition, accompagner l'écriture et l'instruction des projets.
- Favoriser l'émulation avec et entre les partenaires, animer des réunions, organiser la mutualisation, créer des synergies collectives, donner et diffuser de l'information

- Piloter, encadrer et évaluer l'offre de service en faveur des jeunes, actualiser une base de données, être ressource face aux questionnements collectifs et individuels sur les droits des jeunes.
- Piloter des dispositifs et en assurer le fonctionnement, agir en tant qu'encadrant fonctionnel, rendre des comptes et des rapports d'activité sur ces dispositifs
- Assurer une veille professionnelle sur l'ensemble des thématiques Jeunesse, partager les informations, diffuser et porter les éléments saillants
- Gérer une plateforme d'échanges de dispositifs et d'informations, rassembler des informations, répondre, orienter.
- Assurer l'encadrement fonctionnel et hiérarchique de personnel dédiés à l'insertion des jeunes.
- Piloter un COPIL Insertion.
- Participer à toute action concourant au bon fonctionnement du service.
- Être force de proposition et appui stratégique auprès de la Directrice sur l'ensemble de l'activité et des projets Jeunesse.

Vos atouts :

› Savoirs

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques jeunesse,
- Organisation, technique d'animation, outils de suivis et connaissance des enjeux réglementaires
- Méthodologie de projet, réponses à des AAP, évaluation
- Veille professionnelle active,
- Force de proposition, prise d'initiatives,
- Connaissance des dispositifs et acteurs Jeunesse.

› Savoir faire

- Capacités rédactionnelles, culture de l'écrit,
- Animation de groupes, coordination d'acteurs, pilotage
- Favoriser la parole, créer un dynamisme collective à l'échelle d'un territoire
- Montage et suivi de projets, évaluation, mesure d'impact
- Encadrement hiérarchique et fonctionnel,
- Sens de l'organisation, rigueur.

› Savoir être

- Aisance en public
- Aisance relationnelle, capacité d'animer des équipes et des partenaires, bienveillance
- Sens des responsabilités,
- Autonomie
- Sens développé du travail en équipe,
- Ouverture d'esprit.



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :
<https://services.ville-roubaix.fr/espaceEmploi/jsp/REACCUEIL.jsp>

Les plus côté *Roubaix*

- › Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des attachés territoriaux, diplôme Bac + 3 minimum.
- › Amplitude horaire : 38h/semaine (temps de travail sur 4.5 jours).



› Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix.



La démarche Zéro Déchet, l'indemnité kilométrique vélo, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au **03 20 28 95 85**

