

LA VILLE DE ROUBAIX RECRUTE



Chargé de GPEEC et marque

employeur (f/h)

Catégorie A – Attaché territorial

Date limite de candidature : **31/08/2024**

Affaire suivie par Quentin CHANCEREL

Prenez la vie côté Roubaix

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute un **chargé de GPEEC et marque employeur (f/h)** sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux pour sa direction des ressources humaines.

Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3^e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous prenez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2400 talents : **Rejoignez-les !**

Ayez l'esprit curieux, créatif et audacieux

Le service Développement - Recrutement - Insertion professionnelle – Mobilité conseille et accompagne les différentes directions de la Ville sur leurs projets d'organisation et leurs problématiques RH. Le service DRIM pilote également des projets transversaux sur différents sujets RH afin de structurer et améliorer les procédures internes et les parcours des agents de la collectivité.

Dans ce contexte, le **chargé de GPEEC et marque employeur (f/h)** contribue activement à l'amélioration de nos pratiques en matière d'attractivité et de fidélisation des talents. Il participe également au suivi des effectifs, à l'anticipation des besoins en recrutement et s'intéresse à l'évolution des métiers. Pour cela, il travaille en étroite collaboration avec une équipe dynamique composée d'un responsable, deux conseillers RH, deux chargés de recrutement, d'un conseiller à la mobilité et d'un conseiller en insertion socio-professionnelle.



Il maîtrise les enjeux de prospective liés à la Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences (GPEEC) ainsi que l'approche dynamique et durable de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).

Vous savez :

Marque Employeur

- Améliorer la préparation et le suivi de l'intégration des nouveaux recrutés
- Participer à la construction d'un dispositif d'intégration
- Proposer des actions en faveur de la relation et de l'expérience candidat
- Moderniser les procédures de recrutement en garantissant une approche objective
- Mener des actions en faveur de l'expérience collaborateur
- Développer un réseau d'ambassadeurs internes
- Participer à la définition d'une procédure en matière d'off-boarding

Recrutement des agents

- Participer à la définition de nouveaux process de recrutement
- Impulser, développer et favoriser de nouvelles pratiques en matière de sourcing candidats
- Définir une ingénierie de recrutement adaptée
- Conduire des entretiens de recrutement objectivés

Pilotage de dispositifs d'insertion professionnelle

- Animer des dispositifs tels que l'apprentissage ou les contrats Adultes Relais
- Accompagner les agents concernés dans la sécurisation de leur parcours de professionnalisation et de formation
- Identifier des opportunités d'évolution professionnelle au sein de la collectivité en lien avec les besoins émergents
- Entretenir et renforcer les relations avec les partenaires institutionnels et les prestataires

Gestion et suivi des effectifs

- Participer à l'élaboration de procédures permettant le suivi des postes et des effectifs
- Suivre, actualiser et formaliser les tableaux des effectifs
- Fiabiliser et mettre à jour l'organigramme en lien avec les évolutions organisationnelles
- Suivre et actualiser les postes budgétairement autorisés

Mise en place d'une gestion des emplois et des compétences

- Participer à la définition de la politique de gestion des emplois et des compétences
- Construire des outils de gestion des compétences en interne

- Réaliser des diagnostics de l' existant en termes de ressources (effectifs, emplois, compétences)
- Mener des actions en faveur de la mobilité interne à court, moyen et long terme

Vos atouts :

› Savoirs

- Maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale
- Expérience souhaitée en ressources humaines

› Savoir faire

- Gestion et pilotage de projets
- Accompagnement au changement
- Capacités d' analyse et de synthèse
- Adaptabilité
- sens de la pédagogie, diplomatie
- Elaboration de diagnostics, études, scénarios et plans d' actions

› Savoir être

- Créativité, dynamisme, force de proposition
- Sens développé du travail en équipe
- Autonomie dans le travail, rigueur, organisation



Rejoignez-nous en adressant votre candidature (CV + lettre de motivation) sur :

Espace emploi – Ville de Roubaix

Les plus côté Roubaix

- › Niveau de recrutement : Cadre d' emploi des attachés territoriaux
- › Amplitude horaire : 38h/semaine du mardi matin au samedi midi



› Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix



La démarche Zéro Déchet, le forfait mobilité durable, l'ambiance conviviale, la possibilité de télétravailler, et bien plus encore...

La Direction des Ressources Humaines se tient à votre entière disposition pour tous renseignements au **03 20 28 95 84**

